

ALBERTO DE SANCTIS - FORMATORE



Alberto De Sanctis formatore Partner. Consulente organizzazione aziendale e gestione Risorse Umane

2012 – oggi Responsabile Onetraining s.r.l - Società di consulenza e formazione

2000 – 2016 Amministratore Unico Value Training & Solutions s.r.l - Società di consulenza e formazione

1994 – 2016 Progettista – Responsabile di numerosi Progetti Europei, integrati e complessi, di formazione, riqualificazione e placement, a valersi del Fondo Sociale Europeo e del Fondo Sociale Europeo Regionale, con partner in tutti i Paesi dell'Unione Europea.

1985 – 1994 Consulente, docente e formatore per Elea s.r.l (Olivetti s.p.A.), Comune di Roma, Provincia di Roma, Comune di Cagliari, Provincia di Cagliari, British Telecom.

1994 – 2017 Consulente, docente e formatore. Principali Partner e Clienti: Università La Sapienza di Roma, Roma Tre, Università di Cassino, Università di Salerno, Università di Verona. INPS, INAIL, INPDAP (confluita in INPS), ACI, MIUR (Ministero dell'Istruzione e della Ricerca Scientifica). Regione Lazio, Regione Sardegna. Unione dei Comuni di Mont'Albo (NU). Confindustria, Confcommercio, CNA, Confartigianato, Camere di Commercio di Roma, Uniform Confcommercio (Cagliari e Sassari). ENEL S.p. a.. Renaul Italia. Nissan Italia. RDS (Gruppo Radio Dimensione Suono), CSM (Consiglio Superiore della magistratura. CNPADC (Cassa Nazione di Previdenza e assistenza dei Dottori Commercialisti). Techno Sky (Gruppo ENAV). C&P (Comin & Partner). Imprenditorialità Giovanile S.p.a.. Accademia di Comunicazione di Milano. IED (Istituto Europeo di Design di Roma). Eta Beta di Palermo. BAIRC (Consorzio Biblioteche ed Istituti Culturali di Roma). Istituto Don Sturzo. Comunità di Sant'Egidio. SANITANOVA (docente dirigenti/medici ASL). Studio Legale Orrick.

1993 – 1995 Cofondatore e membro del c.d.a. di ICEI Multimedia (Olivetti S.p.a. e Vicariato di Roma).

Specializzazione Docente e coach per le competenze di tipo manageriale e trasversale, in particolare Comunicazione efficace e Public speaking. Orientamento al ruolo. Assertività e relazione interpersonale. Problem Solving e Decision Making, Team Building. Team management. Esperto di sistemi di valutazione delle risorse umane e di organizzazione aziendale.